

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

CODICE ETICO

CONSORZIO OFFICINE SOLIDALI S.c.r.l.

Società Consortile a Responsabilità Limitata

Impresa Sociale

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

Indice

1.	Il Consorzio Officine Solidali	3
1.1.	Storia e identità.....	3
1.2.	Missione	3
2.	Il Codice Etico	4
2.1.	Finalità, funzione e pubblicità del Codice.....	4
2.2.	Destinatari.....	4
3.	Principi etici e regole di condotta: Carta dei Valori	5
3.1.	Valori fondamentali.....	5
4.	Modalità di attuazione del Codice Etico.....	9
4.1.	Governance	9
4.2.	Valore e tutela delle segnalazioni quale responsabilità collettiva	9
4.3.	Provvedimenti in presenza di violazioni del Codice Etico	10
5.	Sistema di controllo interno	10

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

1. Il Consorzio Officine Solidali

1.1. Storia e identità

Il Consorzio Officine Solidali S.c.r.l. (di seguito per brevità Consorzio, Società o Ente) è un'organizzazione composta da un insieme di enti, associazioni e altre realtà del Terzo Settore ed enti no profit, uniti dall'obiettivo comune di promuovere il benessere sociale, culturale ed economico della comunità.

In data 2 marzo 2021 è stata costituita la Società Consortile Officine Solidali S.c.r.l., la quale opera nel settore dell'accoglienza, delle politiche di promozione dei diritti delle persone di origine straniera e, più in generale, nei progetti e nelle attività contro le disuguaglianze. Il Consorzio rappresenta uno strumento importante e fortemente voluto dall'Associazione Ricreativa Culturale Italiana – (di seguito, per brevità, ARCI) con l'obiettivo di potenziare le azioni volte a contrastare le disuguaglianze e le discriminazioni, sviluppando nuove iniziative a favore del territorio.

La Società Consortile Officine Solidali S.c.r.l. Impresa Sociale rappresenta un sistema di interscambio promosso dal sistema ARCI nell'ambito della propria attività di promozione sociale. Questo modello d'impresa si prefigge di essere partecipato e capace di incidere nella prospettiva dell'istituzione di comunità sullo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio in cui opera. Organizza e muove le risorse attraverso l'azione in rete di imprese sociali e soggetti diversi del territorio.

1.2. Missione

Il Consorzio si propone di potenziare le iniziative mirate a contrastare le disuguaglianze e le discriminazioni, sviluppando nuove iniziative a beneficio del territorio. Inoltre, il Consorzio realizza l'impegno dell'intera Associazione nel nuovo contesto del Terzo Settore, seguendo l'approvazione del relativo Codice.

Il Consorzio si impegna a condurre le attività sancite nel proprio Statuto rispettando i principi etici e i valori fondamentali che ispirano il Terzo Settore, contribuendo attivamente alla costruzione di una società più equa, solidale e sostenibile. Le iniziative sono orientate al perseguimento dell'interesse pubblico e al miglioramento della qualità della vita delle persone e delle comunità in cui opera.

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

Come stabilito nello Statuto Sociale, il Consorzio svolge nei confronti dei consorziati servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del terzo settore e, più in particolare, qualsiasi attività volta a favorire, direttamente o indirettamente il raggiungimento del proprio scopo sociale da parte di coloro che intendano diventare soci, fornendo loro la necessaria assistenza tecnica, operativa, amministrativa, finanziaria e gestionale, per il miglior raggiungimento dei rispettivi scopi sociali.

2. Il Codice Etico

2.1. Finalità, funzione e pubblicità del Codice

Il presente Codice è volto a definire in modo più completo l'impegno perseguito dal Consorzio Officine Solidali e a creare uno strumento che favorisca l'aumento della trasparenza e della responsabilità sociale, sia all'interno dell'organizzazione, sia nelle attività rivolte all'esterno. Le regole di comportamento stabilite per le relazioni interne, l'interazione con l'esterno, la gestione delle risorse umane e finanziarie, la comunicazione e le politiche riguardanti il genere e l'ambiente, saranno strumenti utili per il Consorzio Officine Solidali nel perseguire i suoi obiettivi, garantendo così il pieno rispetto della sua Missione definita al precedente punto 1.2.

Il presente Codice verrà diffuso in maniera capillare sia all'interno dell'organizzazione, sia all'esterno di essa, in tutte le sedi, siano esse in Italia – o eventualmente - all'estero, attraverso le seguenti modalità:

- a. diffusione circa l'avvenuta adozione del Codice Etico attraverso comunicazione dell'archiviazione nei *server* aziendali dello stesso;
- b. pubblicazione nella sezione dedicata del sito della Società.

Il presente Codice Etico e di comportamento rappresenta parte essenziale del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 s.m.i., in quanto rappresenta l'assetto dei valori fondanti del Consorzio.

2.2. Destinatari

Il Codice è rivolto a una vasta gamma di soggetti destinatari, inclusi gli *stakeholders* (a titolo esemplificativo e non esaustivo, soci, clienti, fornitori, collaboratori, partner)

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

interni ed esterni al Consorzio (di seguito anche solo Destinatari) e, così, a titolo esemplificativo:

- ✓ I Soci del Consorzio;
- ✓ gli organi sociali;
- ✓ i dipendenti e collaboratori che, a qualunque titolo, anche gratuito e di volontariato, operano nei processi dell'ente;
- ✓ i consulenti esterni ivi inclusi i professionisti incaricati;
- ✓ i fornitori;
- ✓ i partner generalmente intesi ivi inclusi enti e istituzioni pubbliche e/o comunque partecipate con cui il Consorzio collabora;
- ✓ i destinatari dei servizi dell'ente.

I soggetti sopra enucleati sono tenuti a conoscere, osservare e applicare il Codice Etico, non essendo accettate deroghe di alcun tipo o comportamenti contrari ai principi cardine del Consorzio, come di seguito definiti. Resta inteso che la violazione dei principi delineati nel presente codice ha rilievo disciplinare e /o contrattuale in termini di inadempimento sulla base di clausole *ad hoc*.

3. Principi etici e regole di condotta: Carta dei Valori

3.1. Valori fondamentali

Il Consorzio si riflette nei principi democratici sanciti dalla Costituzione della Repubblica Italiana, nonché nei valori enunciati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e dalle varie Convenzioni delle Nazioni Unite concernenti i diritti sociali, culturali, delle donne e dei migranti.

I principi su cui si fonda il Codice Etico sono riassumibili in una c.d. Carta dei Valori, nella quale vengono esplicitati i valori a cui si ispira il Consorzio e che devono essere rispettati e applicati da tutti i Destinatari indicati al punto 2.2. del presente Codice Etico.

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

Posto che l'Ente ritiene principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera e che ritiene che ogni Destinatario debba essere soggetto al medesimo impegno, per il solo fatto di collaborare o di far parte del Consorzio stesso, la Carta dei Valori testé approvata si fonda sui seguenti principi:

Responsabilità e rispetto delle leggi: ogni soggetto che intrattenga rapporti con la Società è tenuto al rispetto delle leggi vigenti nel Paese in cui opera ed è soggetto al conseguente regime di responsabilità in caso di violazione.

Ripudio delle organizzazioni criminali: il Consorzio rifiuta e condanna attivamente qualsiasi tipo di coinvolgimento con organizzazioni o attività criminali. Questo principio richiede che il Consorzio adotti politiche e pratiche che assicurino la legalità, l'integrità e la trasparenza nelle sue operazioni. Inoltre, implica anche l'adozione di misure preventive per evitare qualsiasi associazione con individui o entità coinvolte in attività illegali, al fine di proteggere l'immagine e la reputazione del Consorzio e garantire il rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

Spirito di servizio sociale: implica un impegno costante a mettere al centro delle proprie attività e decisioni il benessere e gli interessi delle parti interessate. Questo principio richiede un atteggiamento proattivo e orientato al servizio in favore della comunità, che vada oltre il mero perseguimento di profitti o vantaggi personali, focalizzandosi piuttosto sulla creazione di valore per tutti gli attori coinvolti. Ciò significa adottare approcci e strategie che contribuiscano al progresso e al miglioramento delle condizioni di vita delle persone e della società nel suo complesso, promuovendo l'equità, la solidarietà e la sostenibilità. Inoltre, comporta anche un'apertura alla collaborazione e alla condivisione delle risorse e delle conoscenze per il bene comune, manifestando un autentico impegno verso il servizio e il miglioramento continuo.

Rispetto e dignità: caposaldo dei valori del Consorzio è il rispetto e dignità della persona, mirato al benessere fisico, psichico, morale, socio - economico di ciascun individuo, salvaguardandone la dignità e la libertà all'interno delle comunità di riferimento in cui opera il Consorzio con azioni proprie rientranti tra quelle degli ETS (Enti del Terzo Settore). Il Consorzio si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

fondamentali della persona, compresi il diritto alla libertà, alla sicurezza, all'istruzione, alla salute, al lavoro dignitoso, oltre che a trattare tutti con rispetto, dignità e compassione.

Diversità e inclusione: il Consorzio riconosce e valorizza la diversità culturale e individuale, evitando e condannando qualsiasi forma di discriminazione in base alla razza, etnia, religione, nazionalità, genere, orientamento sessuale, status socioeconomico o altro, garantendo un trattamento equo e giusto a tutte le persone, oltre a promuovere la diversità e l'inclusione all'interno della propria Organizzazione.

Salute e sicurezza sul lavoro: il Consorzio riconosce e promuove una politica di salute e sicurezza sul lavoro conformemente alle norme di legge.

Ha priorità di fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre; pertanto, si impegna a garantire a tutti i dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro che rispetti gli standard di sicurezza. Vengono adottate tutte le misure necessarie per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali, assicurando che le attrezzature e le strutture siano sicure e ben mantenute. Al fine di garantire un ambiente sano e sicuro, il Consorzio offre a ogni interessato corsi di formazione e aggiornamenti sulla salute e sicurezza sul lavoro, assicurando che tutti i dipendenti siano consapevoli dei rischi e delle misure preventive adottate.

Il Consorzio rispetta tutte le normative locali, nazionali e internazionali sulla salute e sicurezza sul lavoro, implementando politiche e procedure chiare per garantire la conformità e per affrontare tempestivamente eventuali problemi di sicurezza. Effettua periodicamente delle valutazioni dei rischi per identificare potenziali pericoli e implementare, in caso di necessità, misure preventive.

Il Consorzio incoraggia la segnalazione immediata di incidenti, infortuni, situazioni pericolose e qualsiasi evento che possa compromettere la sicurezza. Ogni segnalazione viene presa seriamente e trattata con la massima attenzione per prevenire il ripetersi di incidenti e migliorare continuamente le condizioni di lavoro.

Sostenibilità ambientale: il Consorzio riconosce quale valore fondante il rispetto dell'ambiente e della biodiversità, quale bene collettivo non solo attuale, ma in quanto

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

trasmissibile alle generazioni future e, pertanto, si impegna ad operare nel totale rispetto degli standard di qualità ed efficienza ambientale previsti dalle leggi vigenti.

Partenariato responsabile: al fine di dare efficacia ai principi qui espressi, il Consorzio ritiene di utilizzare esclusivamente partner qualificati e, comunque, che si pongano in linea di continuità con i valori qui espressi, anche a garanzia dell'immagine e reputazione del Consorzio.

Registrazioni contabili: la gestione ordinata dei principi contabili richiede che ogni soggetto coinvolto nei menzionati processi, gestisca correttamente le registrazioni contabili del Consorzio su cui fanno affidamento i Soci, i Fornitori e tutti i partner commerciali. Il Consorzio si è dotato di un processo di gestione delle registrazioni che ottempera a tutti i requisiti legali e soddisfa le necessità di conservazione delle informazioni. Tale processo garantisce inoltre che le registrazioni contabili e altri documenti superati e non più necessari vengano eliminati in modo appropriato. La corretta conservazione delle registrazioni contabili è un aspetto essenziale dell'attività. Il Consorzio ha previsto specifici controlli interni per assicurare che le registrazioni contabili e il bilancio forniscano un quadro attendibile della situazione, in ottemperanza alle leggi e alle norme.

Trasparenza e legalità: i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima trasparenza e correttezza. In particolare, il Consorzio intrattiene le necessarie relazioni nel rispetto dei ruoli e delle funzioni attribuite in base alle leggi e allo Statuto, in spirito di massima collaborazione con le Amministrazioni Pubbliche e/o Società partecipate. Nei rapporti con queste ultime, il Consorzio non potrà farsi rappresentare da soggetti, dipendenti e/o collaboratori, laddove possa configurarsi, anche solo astrattamente, un conflitto d'interesse, astenendosi, costoro, da tali processi decisionali o partecipativi.

Il Consorzio condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire dallo Stato, dall'Unione Europea o da altro Ente Pubblico Locale qualsiasi tipo di contributo, finanziamento o altra erogazione per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, volti ad indurre in errore l'Ente erogatore.

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

4. Modalità di attuazione del Codice Etico

4.1. Governance

Alla luce dei principi che ispirano il presente Codice Etico, tutti gli organi del Consorzio improntano lo svolgimento della loro attività ai valori di onestà, integrità, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e di non discriminazione. In particolare, devono agire in modo autonomo e indipendente dalle Istituzioni pubbliche, dagli Enti privati, dalle associazioni economiche e di volontariato e dalle forze politiche. Sono loro, inoltre, richieste: partecipazione costante, consapevolezza del proprio ruolo e condivisione della missione, al fine di contribuire positivamente ed efficacemente al raggiungimento degli obiettivi della Consorzio.

I principi etici che animano il comportamento dei membri degli organi del Consorzio, sia all'interno che all'esterno di esso, sono:

- vigilare sulla corretta applicazione del Codice Etico a tutti i livelli dell'Ente;
- indipendenza da ogni influenza esterna, con impegno di agire nell'esclusivo interesse dell'Ente;
- divieto di incorrere in situazioni di conflitto di interessi, nell'espletamento delle proprie funzioni;
- obbligo di segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali comportamenti illeciti e/o comunque difforni al presente Codice Etico da parte dei vertici e sottoposti, come precisato al successivo comma.

4.2. Valore e tutela delle segnalazioni quale responsabilità collettiva

Allor quando si verifichino violazioni dei principi della presente Carta dei Valori, il Consorzio promuove canali sicuri di segnalazione che garantiscano l'integrità dell'identità del segnalante, nonché la protezione dello stesso da ogni comportamento ritorsivo nei suoi confronti.

Ciascun membro dell'ente che venga a conoscenza di una sua potenziale violazione, ha il dovere di comunicare, tramite la procedura di segnalazione *ad hoc* e/o direttamente all'Organismo di Vigilanza violazioni reali o potenziali del presente Codice Etico.

	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Delibera del
	<i>ai sensi del D. Lgs 231/2001</i>	27-01-2026

Il Consorzio garantisce che tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza. Le segnalazioni anonime sono accettate e saranno investigate con la stessa attenzione di quelle firmate, purché contengano informazioni sufficienti per condurre un'indagine appropriata.

4.3. Provvedimenti in presenza di violazioni del Codice Etico

Il Consorzio considera sanzionabili tutti quei comportamenti che contravvengano a quanto stabilito dal presente Codice Etico e commisura le sanzioni alla gravità e afflittività della condotta lesiva.

5. Sistema di controllo interno

È politica dell'Ente diffondere a tutti i livelli una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli.

Il sistema di controllo interno, nel suo insieme, deve consentire:

- il rispetto delle leggi vigenti, delle procedure aziendali e del Codice Etico;
- il rispetto delle strategie e delle politiche aziendali dell'Ente;
- la tutela dei beni, materiali e immateriali, dell'Ente;
- l'efficacia e l'efficienza della gestione;
- l'attendibilità delle informazioni finanziarie, contabili e gestionali.

Tutti i soggetti dell'Organizzazione nell'ambito delle funzioni svolte sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

Versione 01 del 27/01/2026