

2024 BILANCIO SOCIALE

Accogliere Integrare **Trasformare**

Visione Condivisa



Panoramica

Il Presidente - La sintesi del 2024	02
Contesto Economico	03
Risultati Globali	04
Dati Economici	05
Monitoraggio Patrimonio Attivo	06
Monitoraggio Patrimonio Passivo	07
Situazione Economica	08
Struttura del personale	09
Progetti SAI	10
Progetti Attività	11
Obiettivi ed Attività	12
Mediatori culturali	13
Formazione COI	14
Metodologia	15

INDICE BILANCIO SOCIALE 2024

Questo bilancio sociale rappresenta una sintesi del nostro percorso nel 2024: gli interventi messi in campo, le persone coinvolte, le risorse mobilitate e l'impatto generato sui territori.





Filippo Domenico Miraglia

Ogni esperienza
ci ha resi più forti.
Ogni passo ci guida
verso un futuro
più giusto.

F. D. Miraglia

Presidente Consorzio Officine Solidali

SINTESI D'INSIEME

01

Visione

Nel cuore del nostro agire c'è la convinzione che nessuna persona debba essere lasciata ai margini. La nostra visione si fonda su un'idea concreta di solidarietà organizzata: una rete di competenze e relazioni che, partendo dai territori, diventa leva di cambiamento per le comunità.

Il Consorzio Officine Solidali nasce per dare continuità e forza alle esperienze di accoglienza e inclusione maturate all'interno dell'universo ARCI. Oggi, questa visione si traduce in azioni concrete che mettono al centro i diritti, la dignità e le possibilità delle persone.

Guardiamo al futuro come a un'occasione per amplificare l'impatto del nostro lavoro, costruendo percorsi condivisi e sostenibili, in dialogo con le istituzioni e i bisogni reali delle comunità locali.

Sintesi dei risultati

Nel corso del 2024, il Consorzio Officine Solidali ha rafforzato la propria azione a livello nazionale con risultati concreti. Sono stati gestiti 9 progetti SAI, coinvolgendo oltre 1.250 beneficiari tra migranti, rifugiati e richiedenti asilo, garantendo servizi di accoglienza, mediazione e accompagnamento all'autonomia.

Grazie alla rete ARCI, abbiamo attivato 42 tirocini formativi, con il 58% dei partecipanti inseriti nel mondo del lavoro entro sei mesi. Le attività di sensibilizzazione, tra eventi e incontri pubblici, hanno raggiunto più di 5.000 cittadini in tutta Italia.

In ambito organizzativo, abbiamo migliorato l'efficienza interna: il tempo medio di rendicontazione si è ridotto del 30% e il tasso di soddisfazione di enti e partner ha superato l'82%. Questi risultati confermano la forza del nostro modello, proiettandoci verso sfide future con rinnovata fiducia.

Contesto operativo

Presentazione del consorzio

Identità e informazione generali sull'ente

Il Consorzio officine solidali è una impresa sociale costituita il 02.03.2021 dall'esperienza e dai valori della rete Arci. È stata iscritta nel registro imprese della camera di commercio di Roma il 12.03.2021. La sede legale prescelta è stata Roma, via dei Monti di Pietralata 16.

La società consortile nasce dalla volontà iniziale di ventitré soci, appartenenti alla rete Arci su tutto il territorio nazionale, tra i quali c'è anche l'Arci Nazionale.

Il consorzio Officine Solidali nasce dall'esigenza di istituire un'organizzazione comune mediante la quale i soci possano svolgere le attività proprie del loro oggetto sociale.

La società vuole facilitare l'accesso ai bandi pubblici nell'ottica di scambio delle competenze dei consorziati.

I temi maggiormente affrontati dal consorzio in termini di progettazione sono nel campo dell'accoglienza e dell'integrazione delle persone di origine straniera, di migranti, richiedenti asilo e rifugiati.

I soggetti ARCI del Consorzio operano già da anni nel campo dell'immigrazione e dell'asilo e hanno sperimentato più volte attività comuni in progetti nazionali o locali che riguardano gli stessi ambiti di intervento.

Così facendo si cerca di mettere a sistema tutte le esperienze e le competenze acquisite nel tempo dai diversi consorziati.

Il Consorzio Officine Solidali si pone quindi l'obiettivo di dare continuità a questo lavoro comune, rafforzando la dimensione

dei servizi e sviluppando un modello omogeneo che, a partire dalle competenze di ciascuno dei soggetti coinvolti, consolidi la capacità di intervento dell'ARCI e sostenga lo sviluppo delle attività sui territori.

Il Consorzio raccoglie anche la sfida contenuta nella riforma del Terzo Settore (D.gs. n. 117/2017) e, pur mantenendo gli obiettivi di carattere generale dell'ARCI come associazione di promozione sociale, avvia un percorso comune a più soggetti del mondo ARCI, con uno strumento più adatto ad intervenire in campo economico come una impresa sociale.

Il lavoro del consorzio si indirizza verso portatori d'interesse pubblici, quali Comuni, Regioni, Ministeri e soggetti privati, quali minori, famiglie, adulti, anziani di tutte le provenienze socio-culturali ed economiche, comunità territoriale, collettività.

Le attività del Consorzio Officine Solidali in materia di integrazione sociale dei cittadini di paesi terzi si svilupperanno in continuità ed ad ulteriore rafforzamento delle attività già svolte dai soggetti partecipanti alla società consortile in tema di integrazione e con il coinvolgimento, quindi, di soggetti già iscritti al Registro nazionale delle associazioni che operano, nei vari territori, a favore degli immigrati, ma anche di altri soggetti che possano garantire il migliore raggiungimento degli obiettivi prefissati grazie alla migliore conoscenza dei contesti territoriali di riferimento.



Struttura, Governo e Amministrazione

Presidente: Filippo Domenico Miraglia

Vicepresidente: Tarsi Federica

Consiglieri: Barbara Pilati, Vincenzo Catamo, Greta Barbolini

Direttrice: Itri Valentina

02

RISULTATI GLOBALI

Panoramica operativa:

9

Progetti SAI Gestiti

+30%

Efficienza Rendicontazione

367

Beneficiari

30

Formazioni

300

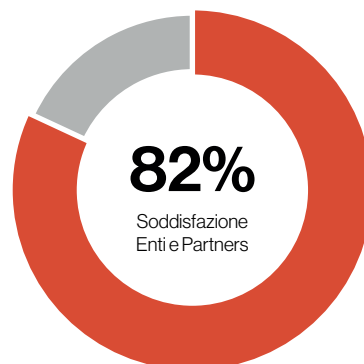
h mediazioni

L'attività del Consorzio nel 2024 si è rafforzata sia dal punto di vista operativo che gestionale.

Il volume complessivo della produzione ha superato i 3,5 milioni di euro, risultato raggiunto grazie al consolidamento dei progetti SAI attivi in numerosi territori, all'incremento delle attività di mediazione culturale e all'ampliamento dell'offerta formativa rivolta agli operatori del settore. Questo conferma la capacità del Consorzio di porsi come soggetto affidabile e competente nella gestione di progettualità complesse.

L'avanzo di gestione positivo e l'equilibrio economico raggiunto rafforzano la solidità del modello consortile, fondato su una struttura leggera ma altamente funzionale, capace di coniugare visione sociale e sostenibilità finanziaria. Nonostante un contesto nazionale ancora segnato da criticità e incertezze, il Consorzio ha saputo garantire continuità e qualità nei servizi erogati.

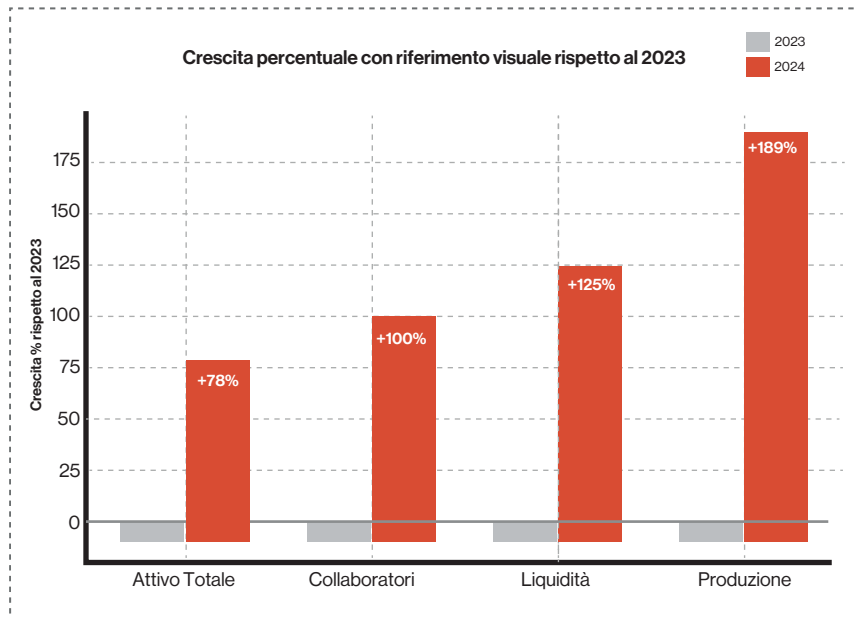
L'efficienza amministrativa è migliorata sensibilmente, con una riduzione dei tempi medi di rendicontazione pari al 30% e un livello di soddisfazione degli enti partner che ha superato l'82%. Questi dati testimoniano un'evoluzione strutturale nella capacità del Consorzio di utilizzare al meglio le risorse disponibili, generando un impatto misurabile e duraturo nei territori in cui opera.



“Le nostre performance economiche riflettono **una crescita strategica** nelle aree chiave in cui operiamo.”

 Aree geografiche in cui il Consorzio è attivo con progetti e servizi.

02 DATI ECONOMICI



Informazioni Economiche

Le entrate sono rappresentate dalle quote di funzionamento versate dai soci, e da l'incasso dei progetti sai, e le spese sono collegate al mantenimento della struttura e alla quota delle società consorziate. Non vi sono elementi da sottolineare.

Altre informazioni – controversie – sviluppo e impatto.

Non si segnalano né controversie, né contenziosi di nessun genere. La valutazione dell'impatto sociale sarà un impegno importante che prendiamo nei confronti del mondo, che ci circonda ma anche per noi stessi. Valutare, riprogettare, ascoltare, cambiare, sono alcune delle parole che ci porteremo nelle nostre attività. Ogni azione e progetto porterà con se indicatori di impatto sociale misurabili e monitorabili.

È volontà dell'organo amministrativo implementare un sistema di valutazione d'impatto sociale delle attività poste in essere dal consorzio, essendo un'impresa sociale e lavorando quasi esclusivamente.

Monitoraggio

Il monitoraggio è stato curato dall'organo di controllo, Sindaco unico, attraverso verifiche periodiche, richieste d'informazione, e documentazione ai responsabili del consorzio. La società pur non essendo obbligata ha incaricato la società di Outlook srl Audit & Consulting per la revisione legale dei conti.

Approssimativamente

+78%

Totale Attivo

+189%

Valore della Produzione

+100%

Numero dipendenti

+125%

Disponibilità Liquide

Responsabilità economica significa **restituire valore sociale**. "Noi investiamo in diritti, inclusione e comunità".

Crescere con equilibrio,
agire con cura.

MONITORAGGIO INSIGHT

STATO PATRIMONIALE ATTIVO

	STATO PATRIMONIALE	IMPORTO €
A	CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0
B	▼ IMMOBILIZZAZIONI	-
	I Immobilizzazioni immateriali	€15.606
	II Immobilizzazioni materiali	€ 150.219
	III Immobilizzazioni finanziarie	€ 5.000
	Totale immobilizzazioni (B)	€ 170.825
C	▼ ATTIVO CIRCOLANTE	-
	▼ II Crediti	-
	Esigibili entro l'anno successivo	€ 999.670
	Totale crediti	€ 995.976
	▼ III Attività finanziarie che non costituiscono	-
	Immobilizzazioni finanziarie	€ 3.308
	IV Disponibilità liquide	€ 197.586
	Totale attivo circolante (C)	€ 1.200.564
D	RATEI E RISCONTI	€ 11.820
	TOTALE ATTIVO	€ 1.383.209

MONITORAGGIO INSIGHT

STATO PATRIMONIALE PASSIVO

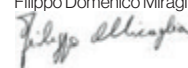
	STATO PATRIMONIALE	IMPORTO €
A	▼ PATRIMONIO NETTO	0
	I Capitale	€32.000
	IV Riserva Legale	€1.110
	VI Riserva straordinaria	€21.094
	IX Utile dell'esercizio	€1.763
	Totale Patrimonio netto	€55.966
D	▼ DEBITI	-
	Esigibili entro l'anno successivo	€1.323.231
	Totale debiti	€1.323.231
E	RATEI E RISCONTI	€4.012
	TOTALE PASSIVO	€1.383.209

MONITORAGGIO INSIGHT

SITUAZIONE ECONOMICA

	CONTO ECONOMICO	IMPORTO €
A	▼ VALORE DELLA PRODUZIONE	0
	1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 3.508.204
	5 Altri ricavi e proventi	€ 20.610
	Totale valore della produzione	€ 3.528.814
B	▼ COSTI DELLA PRODUZIONE	-
	6 Per materie prime, sussidiarie di consumo	€ 891
	7 Per servizi	€ 3.424.976
	8 Per godimento beni di terzi	€ 810
	10 Ammortamenti e svalutazioni	-
	A - Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	€ 2.860
	B - Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	€ 2.561
	Totale ammortamenti e svalutazioni	€ 5.421
	D - svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e nelle disponibilità liquide totale ammortamenti e svalutazione	-
	14 Oneri diversi di gestione	€ 27.718
	Totale costi della produzione	€ 3.459.816
A-B	▼ DIFFERENZA TRA VALORE DELLA PRODUZIONE (A-B)	€ 68.998
C	▼ ONERI E PROVENTI FINANZIARI	-
	17 Interessi e altri oneri finanziari	€ 50.861
	Risultato prima delle imposte	€ 18.137
	20 Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate Imposte correnti	€ 16.374
	21 Utile dell'esercizio	€ 1.763

Il presidente del cda
Filippo Domenico Miraglia



STRUTTURA PERSONALE

Operatori e portatori d'interesse

Persone che operano per la società e portatori d'interesse.

La struttura organizzativa del consorzio per l'anno 2024 ha in organico n. 6 collaboratori a progetto.

Vi sono inoltre con rapporto di consulenza esterna la Dott.ssa Erika Broccoletti che si occupa della gestione amministrativa e contabile e la Dott.ssa Giulia Ferri che si occupa dell'attività di elaborazione delle proposte progettuali avanzate dalle consorziate.

Per quanto riguarda le cariche sociali i membri del CDA non percepiscono compensi per la carica.

È presente l'organo di controllo nella figura del sindaco unico che percepisce un compenso pari ad € 3.000 annui.

Si riporta di seguito un riepilogo dei rapporti in essere al 31.12.2024 dei collaboratori a progetto

Il consorzio utilizza come personale distaccato da Arci Aps la signora Paola Fratucello che si occupa della segreteria, la Dott.ssa Valentina Itri, con la funzione di direttrice. La dott.ssa Alessandra Foschini che coordina le attività del consorzio e la Sig.ra Cinzia Brugnoli che è di supporto alla struttura amministrativa. Il contratto collettivo nazionale applicato dall'ente distaccante è ccnl Commercio.

Si è provveduto alla verifica della congruità dell'inquadramento e del contratto applicato.

Le retribuzioni del personale distaccato sono

Una strategia orientata alla **collaborazione** tra team garantisce risultati solidi.

COLLABORATORI A PROGETTO

Collaboratore	Genere	Inizio rapporto
Collaboratore n. 1	Donna	01/04/2023
Collaboratore n. 2	Donna	01/06/2023
Collaboratore n. 3	Uomo	01/02/2024
Collaboratore n. 4	Uomo	15/04/2024
Collaboratore n. 5	Uomo	11/11/2024
Collaboratore n. 6	Uomo	01/03/2024

Il rapporto tra le retribuzioni lorde rapportate all'anno, più elevata e meno elevata rappresenta un rapporto pari ad 0.34 risulta rispettata il rapporto 1 a 8 come richiesto dal Dlgs 112/1997: Art. 13

Inoltre, vi è un rapporto di consulenza esterna con il sig. Melluso Fausto, il quale si occupa del monitoraggio dei progetti attivati in tutta Italia.

PERSONALE DISTACCATO

Collaboratore	Genere	Inizio rapporto
Risorsa 1	Donna	01/10/2023
Risorsa 2	Donna	01/08/2023
Risorsa 3	Donna	01/01/2024
Risorsa 4	Donna	01/01/2024

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 11 comma 3 del D.lgs 112/2017, si rileva che il coinvolgimento delle persone che collaborano con il Consorzio è garantito dalla condivisione di obiettivi ed azioni favorita dalla snellezza della struttura, mentre il coinvolgimento dei consorziati è assicurato da quanto previsto nel Regolamento consortile approvato dall'Assemblea.

PROGETTI SAI 2024

PROGETTI SAI

Descrizione	Soggetto Attuatore	Partenariato	Esito	Durata
SAI ordinari Comune di Nemoli	ARCI BASILICATA	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BASILICATA	ATTIVO	24 MESI
SAI ordinari Comune di Rivello	ARCI BASILICATA	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BASILICATA	ATTIVO	24 MESI
SAI ordinari (50 posti) Potenza Città	ARCI BASILICATA	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BASILICATA	ATTIVO	24 MESI
SAI minori (21 posti) Comune di Rieti	ARCI RIETI	ARCI RIETI APS (CAPOFILA)+ CONSORZIO	ATTIVO	33 MESI
SAI ordinari Comune di Galatro	ARCI REGGIO CALABRIA	ARCI REGGIO CALABRIA (CAPOFILA)+ CONSORZIO	ATTIVO	12 MESI
SAI ordinari Comune di Seminara	ARCI REGGIO CALABRIA	ARCI REGGIO CALABRIA (CAPOFILA)+ CONSORZIO	ATTIVO	12 MESI
SAI ordinari Villa San Giovanni	ARCI BASILICATA	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BASILICATA+ARCI RCALABRIA	ATTIVO	5 MESI
SAI ordinari Cellino San Marco	ARCI BRINDISI	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BRINDISI	ATTIVO	12 MESI
SAI ordinari Potenza Provincia	ARCI BASILICATA	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BASILICATA	ATTIVO	36 MESI

PROGETTI ATTIVITÀ 2024

PROGETTI

Descrizione	Soggetto Attuatore	Partenariato	Esito	Durata
PROGETTO SOLEIL LAZIO	CONSORZIO	CONSORZIO (CAPOFILA)+ 16 PARTNER	ATTIVO	18 MESI
PROGETTO SOLEIL ABRUZZO	CONSORZIO	ON THE ROAD (CAPOFILA)	ATTIVO	18 MESI
PROGETTO SUPREME REGIONE SICILIA_PALERMO	CONSORZIO	CONSORZIO (CAPOFILA)+ ARCI BASILICATA	ATTIVO	48 MESI
PROGETTO SUPREME REGIONE BASILICATA_POLO ALTO BRADANO	CONSORZIO	CONSORZIO (CAPOFILA)+ 3 PARTNER	ATTIVO	48 MESI

ATTIVITÀ

Descrizione	Soggetto Attuatore
Servizio Formazione	OPERATORI SOCIALI, EQUIPE SAI e CAS
Servizio Mediazione Culturale (Associazioni, Enti Privati)	Medici Senza Frontiere (MSF)
Servizio Mediazione Culturale (Enti Pubblici)	Prefetture, Questure, Comuni, Scuole ogni ordine e grado

Diamo forma al **cambiamento sociale** attraverso reti solide, competenze condivise e **azioni concrete**.

Obiettivi ed attività

La Società Consortile Consorzio Officine Solidali srl Impresa Sociale è un innovativo sistema a "rete" nato e promosso dal sistema Arci, ossia un modello di impresa sociale affidabile, partecipata, capace di incidere nella prospettiva dell'istituzione di comunità sullo sviluppo culturale, sociale, economico del territorio in cui opera, muove e organizza le risorse, attraverso l'azione in rete di imprese sociali e soggetti diversi del territorio. E' appunto il braccio operativo dell'Arci sul terreno dell'accoglienza e dell'immigrazione in primis.

Le principali azioni del Consorzio sono improntate su:

1. Progettazione di risposte ai bisogni delle persone, pensati in chiave di filiere di servizi, nei quali convergono risorse pubbliche, ma anche private, siano esse umane, professionali, economiche;
2. Rafforzamento della rete e dei legami relazionali tra dimensione nazionale e territoriale, coordinando l'azione e lo sviluppo su forte mandato associativo;
3. Garantire sulla qualità degli interventi gestiti dagli associati, sia rispetto al contenuto etico/valoriale delle imprese, che rispetto ai servizi erogati;
4. Promuovere con azioni concrete il coinvolgimento degli stakeholders nell'impegno di servizio alla comunità sociale, sulla base delle indicazioni dell'Associazione.
5. Stimolare, sostenere e sviluppare la collaborazione fra i soci; sostenere mutualità e reciproca valorizzazione tra gli associati;
6. promuovere, organizzare e gestire attività di formazione professionale e dei servizi resi;
7. supportare iniziative di sviluppo a livello territoriale mediante la mobilitazione di risorse umane e di know how;
8. svolgere attività di fundraising;
9. attuare iniziative di informazione e perseguire il miglioramento continuo della propria organizzazione e dei propri servizi mantenendo attivo un Sistema di Gestione della Qualità;
10. garantire la qualità e il buon andamento dei servizi e dei lavori assegnati alle consorziate attraverso un monitoraggio e dei controlli orientati al miglioramento continuo.

Nel corso del 2024 il Consorzio ha sviluppato diverse iniziative e progettuali.

Ricordiamo le principali:

1. SAI comune di Nemoli;
2. SAI comune di Rivello;
3. Sai Città di potenza;
4. Sai provincia di Potenza;
5. Sai Comune di Cellino San Marco;
6. Sai Comune di Villa Sangiovanni;
7. Sai Comune di Montesivano;
8. Progetto soleil Lazio;
9. Partecipazione alle attività di monitoraggio e rendicontazione del progetto Emergenza ucraina con capofila il consorzio Arci Nazionale;
10. Attività di mediazione culturale attraverso la costituzione di un database per soddisfare un'ampia e variegata richiesta sollecitata da diversi enti.

Inoltre, il Consorzio, d'intesa con i soci, ha continuato nel 2023 un progetto di formazione per gli operatori dell'accoglienza curato direttamente dalla direzione del Consorzio.





La mediazione culturale non
è solo traduzione di parole,
ma **costruzione di ponti**
tra mondi, esperienze e diritti.

ASCOLTARE / COMPRENDERE
PROMUOVERE / MEDIARE / RAFFORZARE

Sono state avviate nel corso del 2024 delle collaborazioni con medici senza frontiere, attivando diversi protocolli, con i quali si fornivano mediatori a seconda delle necessità evidenziate dal cliente, sono stati forniti su diverse città italiane mediatori culturali.

Il Consorzio si è impegnato a far prestare agli esperti la propria opera professionale di mediatori linguistici al fine di facilitare l'attività di sportello di MSF Italia nella città di Napoli, Torino, Udine e Roma.

La collaborazione è stata molto proficua ed è stata confermata anche nel 2025. L'attività di mediazione vista la continua richiesta sul territorio verrà perfezionata ed ampliata anche su richiesta di enti quali le scuole e i tribunali.

Le attività svolte nel corso del 2024 sono state oltre 200 ore di mediazioni fornite.

Ascoltare per comprendere,
mediare per connettere: la
cultura dell'incontro diventa
pratica quotidiana nei luoghi
dell'accoglienza.





Informarsi sui Paesi di Origine

Formazione COI

Formazioni coi: tra le attività del consorzio c'è l'offerta formativa Coi, si tratta di formazioni offerte agli operatori SAI sui paesi di origine, nel corso del 2024 questi corsi sono stati diffusi soltanto all'interno dei progetti gestiti direttamente dal consorzio insieme ai partner. Le formazioni sui Paesi di origine sono rivolte a personale dell'accoglienza, hanno una durata di 4-5 ore e sono solitamente svolte online.

Per il 2025 l'obiettivo è quello di incrementare l'offerta formativa, allargando la platea dei fruitori del servizio anche a soggetti esterni ai progetti Sai

I paesi verso i quali si faranno delle formazioni specifiche saranno Pakistan, Tunisia, Bangladesh, Nigeria, Gambia.

Le attività di formazione avranno inoltre altre aree tematiche tra cui:

1. Formazione area legale

Le formazioni legali sono suddivise in **due livelli**, entrambi rivolti al personale dell'accoglienza.

- **Primo livello:** Formazione introduttiva sulle principali questioni giuridiche e sanitarie legate all'immigrazione, tra cui permessi di soggiorno, procedure di protezione internazionale, diritto alla salute e tutela dei minori stranieri non accompagnati (MSNA). È adatta a un pubblico con livelli di esperienza e competenze diversificate. **Durata: 4-5 ore, online.**

- **Secondo livello:** Formazione di approfondimento tecnico su tematiche specifiche, rivolta a operatori con conoscenze già consolidate che intendono potenziare le proprie competenze. **Durata: 4-5 ore online o 8 ore in modalità ibrida (online e in presenza).**

La suddivisione tra i livelli non è rigida: i vari moduli formativi possono essere combinati e adattati in base alle esigenze dei partecipanti e alle modalità di erogazione (online o in presenza). Solitamente le formazioni di area legale adottano un approccio interdisciplinare includendo alcuni aspetti sanitari rilevanti per le questioni in esame.

2. Formazione di area Sanitaria

Le formazioni sanitarie integrano conoscenze cliniche di diverse specializzazioni (es. Malattie Infettive, Psichiatria, Ginecologia), conoscenze organizzative della Medicina Preventiva e della Sanità Pubblica, e competenze della Salute Globale, dell'Antropologia Medica e della Psichiatria Transculturale.

3. Formazione di area accoglienza

Le tematiche trattate saranno quelle legate all'inserimento abitativo, aspetti di rendicontazione e operatori sociali.

Fasi Formative

1. Informazioni generiche

Introduzione al Paese, panoramica su geografia, politica, lingue, storia e contesto socio-economico.

2. Formazione sociale

Focus su tematiche rilevanti per la protezione internazionale e l'accoglienza delle persone migranti.

3. Formazione sanitaria

Salute, profilo epidemiologico e accesso ai servizi sanitari con attenzione alle problematiche mediche più comuni tra le persone migranti provenienti dal Paese in esame.

METODOLOGIA

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale del CONSORZIO OFFICINE SOLIDALI SOCIETA' IMPRESA SOCIALE CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA IN SIGLA CONSORZIO OFFICINE SOLIDALI S.C.R.L., è redatto secondo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" del 4 luglio 2019.



Consorzio Officine Solidali

Via dei Monti di Pietralata 16, 00157 - Roma
Tel.: 06 41609503
Email: info@officesolidali.org

